

OPTO



master[™]
VALUE PEOPLE

CEO

MONICA MASTER

MONICA@MASTER.CH



OPTO (19/07/2019)

+ Rapport de notation étendu

master[™]
VALUE PEOPLE

Administré par: **SWISS EVENTS AG**
Master Administrator (master@master.ch)

Imprimé par: Master Administrator (21/09/2023 14:14)

INTRODUCTION

Ce rapport est établi à partir des réponses à un ou plusieurs tests mis au point par Master™. Le rapport n'inclut pas les informations fournies lors d'une séance de feedback ni celles provenant de toute autre source.

À PROPOS DU TEST

OPTO est un test de personnalité évaluant 8 dimensions de la personnalité essentielles du point de vue du comportement et de la performance en milieu professionnel. Chaque « Dimension » se compose de deux ou trois « Aspects » sous-jacents. Les Dimensions et les Aspects sont des caractéristiques manifestées par les individus à un degré plus ou moins prononcé, et qui ne sont ni positives ni négatives en elles-mêmes.

Chaque Dimension et chaque Aspect décrivent la fréquence ou l'intensité des sentiments, pensées ou comportements d'un individu par rapport à d'autres personnes. Il s'agit de traits de personnalité qui se manifestent sur un continuum et non d'attributs qu'une personne posséderait ou non.

La qualité du test OPTO est bien documentée et répond aux normes internationales de qualité en matière de tests.

SCORES

Les résultats du test sont visualisés à l'aide d'une échelle intuitive de 1 à 10, où 10 représente la valeur la plus élevée. Cette échelle est communément appelée une échelle STEN.

SCORE



EXEMPLE – CECI N'EST PAS VOTRE VÉRITABLE SCORE

GROUPE DE REFERENCE

Les scores contenus dans ce rapport sont générés en comparant les réponses avec celles d'un groupe représentatif d'individus participant au test, considéré comme un groupe de référence. Cette méthode permet d'acquérir une compréhension précise et pratique des scores.

En tenant compte de l'âge, du sexe, du niveau d'éducation, du secteur d'activité et du niveau managérial, la norme est représentative du groupe sélectionné par l'utilisateur du test certifié.

Norme sélectionnée : **Swiss (German) norm**

COUP DE PROJECTEUR

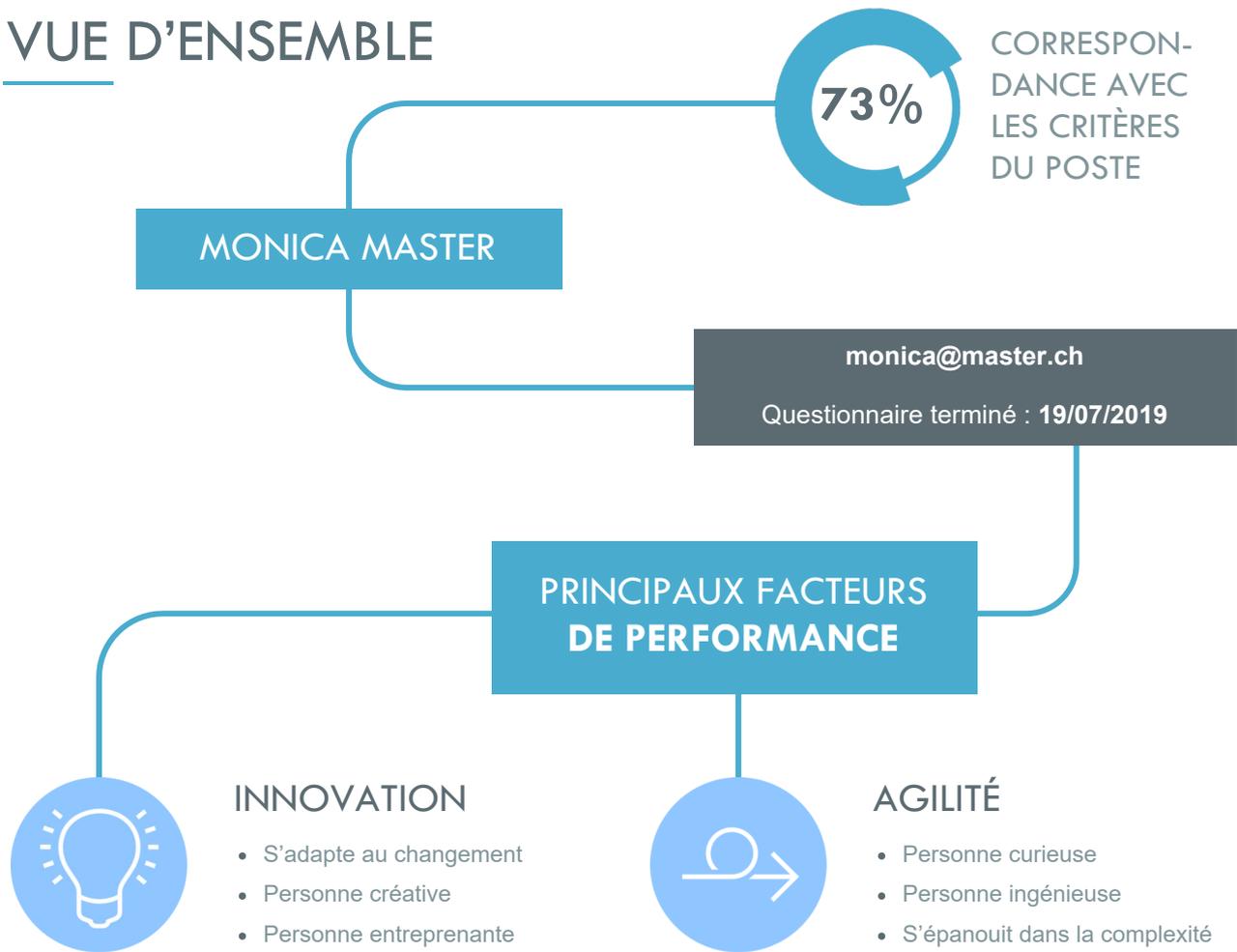
Dans le cadre de ce rapport, un symbole en forme de projecteur illustre une suggestion d'exploration plus approfondie.

La technologie du coup de projecteur détermine dans quelle mesure la personne qui répond, lorsqu'elle est invitée à envisager ses réponses d'une manière plus délibérée et plus complète, obtient des scores systématiquement plus faibles ou inférieurs aux scores les plus élevés.

Le nombre de coups de projecteur contenus dans ce rapport n'est pas fixe. En moyenne, chaque rapport contient 2 à 3 coups de projecteur.



VUE D'ENSEMBLE



INDIVIDUS

Cette personne cherche l'influence en faisant preuve d'autorité et de confiance en soi, et en employant une communication active.

Une pression élevée au travail pourra être perçue comme difficile et la personne pourra se sentir dépassée face aux situations stressantes et perdre son sang-froid en cas de frustration.

Cette personne se sent à l'aise quand elle coopère au sein d'une équipe, apporte son aide, est sociable et confiante envers ses collègues.

OPÉRATIONS

Cette personne travaille efficacement, préfère un rythme rapide, fait preuve d'application et d'orientation vers l'objectif.

Cette personne se laisse moins perturber par le désordre et préfère laisser les autres faire attention aux détails.

Cette personne est susceptible de faire preuve de conformité dans son travail en tenant ses engagements et attache moins d'importance à faire preuve de franchise.

EXPLORATION

Cette personne fait constamment preuve de curiosité intellectuelle et d'agilité dans la résolution de problèmes complexes.

Cette personne innove et s'adapte au changement, prend des risques et apporte sa contribution avec ingéniosité et créativité.

Lorsque les scores d'Aspect varient, certaines parties du résumé peuvent paraître trop générales. Veuillez consulter la signification des scores sur les pages suivantes pour plus de détails.

VOTRE SCORE

monica@master.ch
Questionnaire terminé : 19/07/2019

CRITERIA : CEO

NORME : Swiss (German) norm

INDIVIDUS	INFLUENCE <p>Criteria</p>	AFFIRMATION DE SOI COMMUNICATION CONFIANCE EN SOI
	RÉSILIENCE <p>Criteria</p>	STABILITÉ GESTION DU STRESS
	COOPÉRATION <p>Criteria</p>	ALTRUISME MISE EN RÉSEAU CONFIANCE EN AUTRUI
OPÉRATIONS	EFFICACITÉ <p>Criteria</p>	DYNAMISME ORIENTATION SUR LES OBJECTIFS APPLICATION
	PRESTATION <p>Criteria</p>	STRUCTURE ASSURANCE QUALITÉ
	CONFORMITÉ <p>Criteria</p>	DÉVOUEMENT SINCÉRITÉ
EXPLORATION	AGILITÉ <p>Criteria</p>	INTELLECT RÉOLUTION DE PROBLÈMES
	INNOVATION <p>Criteria</p>	ADAPTABILITÉ INGÉNUIOSITÉ PRISE DE RISQUES

SCORES



INFLUENCE

AFFIRMATION DE SOI

L'affirmation de soi mesure le degré selon lequel un individu prend le leadership.

SCORE



SIGNIFICATION

- Prend systématiquement les responsabilités
- S'efforce d'influer sur les décisions
- Est une personne très convaincante

COMMUNICATION

La communication mesure le degré selon lequel une personne se montre expressive.

SCORE



SIGNIFICATION

- Sait comment captiver autrui
- Cherche activement à engager la conversation
- Est capable de discuter avec n'importe qui

CONFIANCE EN SOI

La confiance en soi mesure le degré selon lequel une personne est sûre d'elle.

SCORE



SIGNIFICATION

- Se sent en confiance dans les situations sociales
- Se sent à l'aise au centre de l'attention
- Peut supporter de recevoir des critiques en public



STABILITÉ

La stabilité mesure le degré selon lequel une personne garde son sang-froid.

SCORE



SIGNIFICATION

- Peut perdre son sang-froid en cas de frustration
- Estime qu'il est naturel d'exprimer ses émotions au travail
- Manifeste ouvertement son irritation

GESTION DU STRESS

La gestion du stress mesure la manière dont la pression élevée est maîtrisée.

SCORE



SIGNIFICATION

- Trouve difficile de garder son calme sous la pression
- Éprouve des difficultés à gérer des travaux stressants
- Peut se laisser dépasser en cas de stress



ALTRUISME

L'altruisme mesure le degré selon lequel une personne apporte son soutien à autrui.

SCORE



SIGNIFICATION

- Est disponible pour ses collègues si nécessaire
- S'immisce rarement dans les problèmes d'autrui
- Ne se sent pas responsable de faire en sorte que les autres se sentent à l'aise

MISE EN RÉSEAU

La mise en réseau mesure la manière dont une personne cultive les relations.

SCORE



SIGNIFICATION

- Est sociable
- Se sent à l'aise pour travailler au sein d'une équipe
- Apprécie la compagnie d'autrui

CONFIANCE EN AUTRUI

La confiance en autrui mesure la croyance en l'honnêteté des autres.

SCORE



SIGNIFICATION

- Estime que la plupart des gens sont honnêtes
- Fait confiance à ce que les gens disent
- Éprouve un scepticisme naturel à l'égard d'autrui



DYNAMISME

Le dynamisme mesure l'engagement d'un individu à garantir une progression.

SCORE



SIGNIFICATION

- S'épanouit dans un rythme rapide
- Est très énergique
- Force la progression

ORIENTATION SUR LES OBJECTIFS

L'orientation sur les objectifs mesure la concentration sur l'obtention des résultats.

SCORE



SIGNIFICATION

- Fait preuve d'une grande détermination à atteindre les objectifs fixés
- A beaucoup d'ambition
- A toujours confiance dans sa capacité à réussir

APPLICATION

L'application mesure le degré de diligence et d'autodiscipline.

SCORE



SIGNIFICATION

- Reporte parfois les tâches
- Trouve parfois difficile d'effectuer le suivi de chaque plan
- Doit se rappeler d'éviter de se laisser distraire de ses tâches



Une manifestation plus prononcée de cette caractéristique est attendue dans certains contextes. Explorer.



STRUCTURE

La structure mesure le degré selon lequel une personne est organisée.

SCORE



SIGNIFICATION

- Se laisse moins perturber par le désordre
- A la volonté de s'écarter des instructions données
- Ne travaille pas toujours de manière méthodique

ASSURANCE QUALITÉ

L'assurance qualité mesure la minutie et l'attention aux détails.

SCORE



SIGNIFICATION

- Accorde de l'attention aux détails
- Estime que l'excellence n'est pas toujours nécessaire
- Peut faire preuve de minutie lorsque nécessaire



DÉVOUEMENT

Le dévouement mesure le degré selon lequel une personne fait ce qu'on attend d'elle.

SCORE

2

SIGNIFICATION

- Fait moins preuve de rigueur
- Peut se montrer fiable si nécessaire
- Est susceptible de respecter ses engagements

SINCÉRITÉ

La sincérité mesure le degré selon lequel un individu est vrai et honnête.

SCORE

2

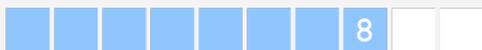
SIGNIFICATION

- Est susceptible de se montrer authentique
- Peut faire preuve de franchise
- Retire moins de fierté à se montrer authentique

INTELLECT

L'intellect mesure le degré d'ouverture aux nouvelles connaissances.

SCORE



SIGNIFICATION

- Cherche activement à acquérir de nouvelles connaissances
- Fait preuve de curiosité intellectuelle
- S'efforce toujours d'approfondir sa compréhension

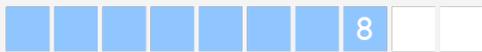


Une manifestation moins prononcée de cette caractéristique est attendue dans certains contextes. Explorer.

RÉSOLUTION DE PROBLÈMES

La résolution de problèmes mesure la confiance d'un individu dans sa capacité à aborder la complexité.

SCORE



SIGNIFICATION

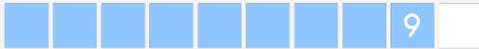
- S'épanouit en travaillant avec de la complexité
- A une grande confiance dans sa capacité à apprendre rapidement
- Aime avoir à résoudre des problèmes complexes



ADAPTABILITÉ

L'adaptabilité mesure la faculté de s'adapter au changement.

SCORE



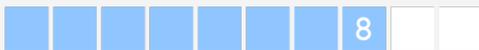
SIGNIFICATION

- S'adapte très facilement aux nouvelles situations
- Fait toujours preuve d'ouverture aux nouvelles expériences
- Éprouve de l'enthousiasme pour le changement

INGÉNIOSITÉ

L'ingéniosité mesure le degré selon lequel un individu propose des idées originales.

SCORE



SIGNIFICATION

- Remet constamment en cause l'existant
- Déborde d'idées nouvelles
- Fait preuve de beaucoup de créativité

PRISE DE RISQUES

La prise de risques mesure la volonté de se montrer entreprenant.

SCORE



SIGNIFICATION

- Est une personne très entreprenante
- A un esprit aventurier
- Fait preuve de beaucoup d'audace

DROITS DE L'INDIVIDU PARTICIPANT AU TEST

L'individu participant au test a le droit de solliciter des retours sur les résultats de chaque épreuve terminée. Ces retours peuvent se faire sous la forme d'un rapport écrit ou d'un entretien personnel. Master™ recommande vivement d'informer l'individu participant au test sur la finalité de ce test, ainsi que sur la manière dont les résultats sont exploités.

Si vous avez des questions concernant ce rapport, veuillez contacter votre administrateur de test. Pour connaître le nom de l'administrateur du test, veuillez consulter le début de ce rapport.

BRÈVE PERSPECTIVE MANAGÉRIALE

monica@master.ch
 Questionnaire terminé : 19/07/2019

NORME : Swiss (German) norm

LEADERSHIP SOCIAL
 indique dans quelle mesure une personne est perçue comme un leader.

LEADERSHIP SOCIAL

En tant que leader, cette personne reconnaît que les déconvenues existent et qu'il faut savoir faire des efforts pour rebondir face à des situations difficiles.

Cette personne prend le leadership et se montre sûre d'elle dans les interactions sociales.

Cette personne ne compromettra pas les principes et les normes morales au profit de la réussite, dans son style de leadership.

Cette personne sait faire abstraction des problèmes d'autrui et concentrer son attention sur les problèmes liés au travail.

LEADERSHIP EFFICACE

En tant que leader, cette personne est ambitieuse et fait preuve d'un grand dynamisme pour réaliser les objectifs.

Cette personne ne fonde pas ses conclusions sur des détails et accepte les écarts par rapport aux instructions données.

En remettant en cause l'existant et en prenant les risques nécessaires à l'exécution, cette personne adapte et accompagne les changements organisationnels.

Cette personne maîtrise la complexité et se montre attentive à l'importance de tirer les enseignements des nouvelles expériences.

EFFICACITÉ DU LEADERSHIP
 indique la capacité à orienter les activités pour tendre vers la réalisation d'objectifs.