

OPTO

master[™]
VALUE PEOPLE

CEO

MONICA MASTER

MONICA@MASTER.CH



OPTO (19.07.2019)

+ Erweiterter Ergebnisbericht

master[™]
VALUE PEOPLE

Verwaltet von: **SWISS EVENTS AG**
Master Administrator (master@master.ch)

Gedruckt von: Master Administrator (21.09.2023 13:46)

EINFÜHRUNG

Dieser Bericht ist aus den Antworten in einem oder mehreren der von Master™ entwickelten Tests generiert. Der Bericht enthält keine Informationen, die in einer Feedbacksitzung gegeben wurden oder aus anderen Quellen stammen.

ÜBER DEN TEST

OPTO ist ein Persönlichkeitstest, der 8 Dimensionen der Persönlichkeit misst, die für Verhalten und Arbeitsleistung entscheidend sind. Jede Dimension besteht aus zwei oder drei zugrundeliegenden Aspekten. Die Dimensionen und Aspekte sind Merkmale, die Personen in größerem oder geringerem Ausmaß zeigen und die an sich weder positiv noch negativ sind.

Jede dieser Dimensionen und Aspekte beschreibt die Häufigkeit und Intensität von Gefühlen, Gedanken oder Verhaltensweisen einer Person, im Verhältnis zu anderen. Es sind Merkmale, die eher in einem Kontinuum ausgeprägt sind, als dass sie als Eigenschaften auftreten, die eine Person besitzt oder nicht besitzt.

Die Qualität von OPTO ist gut dokumentiert und entspricht internationalen Standards für Testqualität.

ERGEBNISSE

Die Testergebnisse sind mit einer intuitiven Skala von 1 bis 10 visualisiert, wobei 10 die höchste Bewertung darstellt. Die Skala wird üblicherweise als STEN Skala bezeichnet.

ERGEBNIS



BEISPIEL – DIES IST NICHT IHR WIRKLICHER PUNKTWERT

NORMGRUPPE

Die Ergebnisse dieses Berichts ergeben sich aus dem Vergleich der Antworten im Test mit denen einer repräsentativen Gruppe von Testpersonen, die als Normgruppe bezeichnet wird. Dies ermöglicht ein genaues und praktisches Verständnis der Ergebnisse.

Unter Berücksichtigung von Alter, Geschlecht, Bildung, Branche und Führungsebene ist die Norm für die Gruppe repräsentativ, die der*die zertifizierte Testnutzer*in ausgewählt hat.

Gewählte Norm: **Swiss (German) norm**

SPOTLIGHT

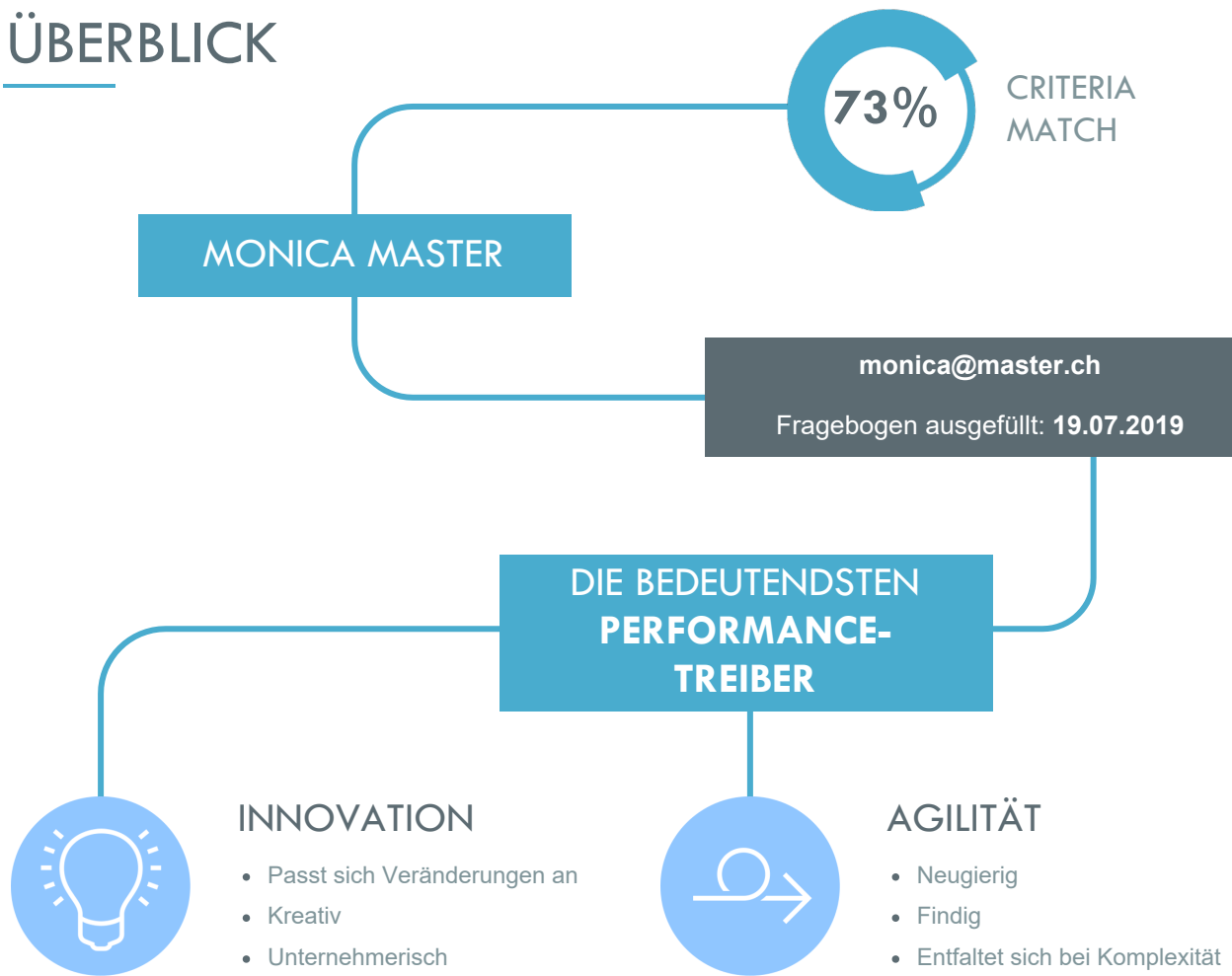
In diesem Bericht veranschaulicht eine Spotlight-Grafik eine Anregung zur weiteren Betrachtung.

Die Spotlight-Technologie findet heraus, ob die befragte Person, wenn sie gebeten wird, ihre Antworten noch bewusster und gründlicher zu überdenken, durchgängig niedrigere Werte höher einordnet oder höhere Werte niedriger einordnet.

Die Anzahl der Spotlights im Bericht ist nicht festgelegt. Durchschnittlich enthält jeder Bericht 2-3 Spotlights.



ÜBERBLICK



MENSCHEN	<p>Diese Person strebt nach Einfluss durch bestimmendes Verhalten, Selbstbewusstsein und aktive Kommunikation</p> <p>Hoher Druck bei der Arbeit wird als schwierig wahrgenommen und diese Person kann im Umgang mit stressigen Situationen überwältigt werden und bei Frustration die Fassung verlieren</p> <p>Diese Person fühlt sich wohl, im Team mitzuwirken, ist hilfsbereit, kontaktfreudig und Kolleg*innen gegenüber vertrauensvoll.</p>
BETRIEB	<p>Diese Person arbeitet effizient, bevorzugt ein schnelles Arbeitstempo, ist fleißig und zielorientiert.</p> <p>Diese Person lässt sich durch Unordnung nicht besonders stören und lässt lieber andere auf die Details achten.</p> <p>Diese Person zeigt bei der Arbeit wahrscheinlich Compliance, indem sie Verpflichtungen nachkommt, und macht sich keine großen Gedanken darum, direkt zu sein.</p>
EXPLORATION	<p>Diese Person ist ständig intellektuell neugierig und agil beim Lösen von komplexen Problemen.</p> <p>Diese Person ist innovativ und passt sich Veränderungen an, geht Risiken ein und trägt mit Einfallsreichtum und kreativen Ideen bei.</p>

Wenn die Aspektwerte variieren, können Teile der Zusammenfassung zu allgemein sein. Auf den folgenden Seiten finden Sie nähere Angaben zur Bedeutung der Werte.

ÜBERSICHT DER ERGEBNISSE

monica@master.ch
Fragebogen ausgefüllt: **19.07.2019**

CRITERIA: CEO

NORM: Swiss (German) norm

MENSCHEN	EINFLUSS <p style="text-align: center;">Criteria</p>	DURCHSETZUNGS-VERMÖGEN KOMMUNIKATION SELBSTVERTRAUEN
	RESILIENZ <p style="text-align: center;">Criteria</p>	STABILITÄT STRESS-MANAGEMENT
	KOOPERATION <p style="text-align: center;">Criteria</p>	ALTRUISMUS NETWORKING VERTRAUEN
BETRIEB	EFFIZIENZ <p style="text-align: center;">Criteria</p>	ANTRIEB ZIELORIENTIERUNG FLEIß
	AUSFÜHRUNG <p style="text-align: center;">Criteria</p>	STRUKTUR QUALITÄTSSICHERUNG
	COMPLIANCE <p style="text-align: center;">Criteria</p>	PFLICHTBEWUSSTSEIN AUFRICHTIGKEIT
EXPLORATION	AGILITÄT <p style="text-align: center;">Criteria</p>	INTELLEKT PROBLEMLÖSUNG
	INNOVATION <p style="text-align: center;">Criteria</p>	ANPASSUNGSFÄHIGKEIT EINFALLSREICHTUM RISIKOBEREITSCHAFT



ERGEBNISSE

DURCHSETZUNGSVERMÖGEN

Durchsetzungsvermögen misst, inwieweit jemand die Führung übernimmt.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Übernimmt automatisch die Führung
- Strebt danach, Entscheidungen zu beeinflussen
- Ist sehr überzeugend

KOMMUNIKATION

Kommunikation misst, inwieweit jemand ausdrucksstark ist.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Weiß, wie man Menschen fesselt
- Geht aktiv Gespräche mit anderen an
- Kann mit jedem sprechen

SELBSTVERTRAUEN

Selbstvertrauen misst, wie selbstbewusst jemand ist.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

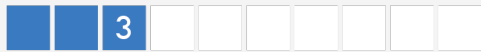
- Fühlt sich in sozialen Situationen sicher
- Fühlt sich wohl, im Mittelpunkt zu stehen
- Kann mit öffentlicher Kritik umgehen



STABILITÄT

Stabilität misst, inwieweit jemand Haltung bewahrt.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Kann bei Frustration die Fassung verlieren
- Hält es für selbstverständlich, bei der Arbeit auch Emotionen zu zeigen
- Zeigt offen Verärgerung

STRESS-MANAGEMENT

Stress-Management misst den Umgang mit hohem Druck.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Findet es schwierig, unter Druck ruhig zu bleiben
- Hat Schwierigkeiten, mit stressiger Arbeit umzugehen
- Kann sich unter Stress überfordert fühlen



ALTRUISMUS

Altruismus misst, wie unterstützend jemand ist.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Steht Kolleg*innen bei Bedarf zur Verfügung
- Befasst sich selten mit den Problemen anderer Menschen
- Fühlt sich nicht für das Wohlbefinden anderer verantwortlich

NETWORKING

Networking misst, inwieweit jemand Beziehungen pflegt.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Ist kontaktfreudig
- Fühlt sich wohl, im Team zu arbeiten
- Schätzt die Gesellschaft anderer

VERTRAUEN

Vertrauen misst den Glauben an die Ehrlichkeit von anderen.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Glaubt, dass die meisten Menschen ehrlich sind
- Vertraut darauf, was andere sagen
- Besitzt eine natürliche Skepsis anderen gegenüber



ANTRIEB

Antrieb misst die Einsatzbereitschaft zur Sicherung der Weiterentwicklung.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Blüht bei einem schnellen Tempo auf
- Ist sehr energisch
- Treibt Weiterentwicklung voran

ZIELORIENTIERUNG

Zielorientierung misst den Fokus auf das Erzielen von Ergebnissen.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Ist fest entschlossen, festgelegte Ziele zu erreichen
- Ist sehr ehrgeizig
- Vertraut stets auf die eigene Fähigkeit, Erfolg zu haben

FLEIß

Fleiß misst die Sorgfalt und Disziplin.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Schiebt manchmal Aufgaben auf
- Kann es schwierig finden, jeden Plan zu Ende zu bringen
- Muss darauf achten, sich nicht von Aufgaben ablenken zu lassen



In bestimmten Kontexten wird mehr von dieser Eigenschaft erwartet. Untersuchen.



STRUKTUR

Struktur misst, inwieweit jemand organisiert ist.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Stört sich weniger an Unordnung
- Ist bereit, von festgelegten Anweisungen abzuweichen
- Arbeitet nicht immer systematisch

QUALITÄTSSICHERUNG

Qualitätssicherung misst Gründlichkeit und Detailgenauigkeit.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Achtet auf Details
- Glaubt, dass hervorragende Qualität nicht immer notwendig ist
- Kann wenn nötig gründlich sein



PFLICHTBEWUSSTSEIN

Pflichtbewusstsein misst, inwieweit jemand das tut, was von ihm erwartet wird.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Ist weniger gewissenhaft
- Kann zuverlässig sein, wenn erforderlich
- Kommt Verpflichtungen wahrscheinlich nach

AUFRICHTIGKEIT

Aufrichtigkeit misst, inwieweit jemand offen und ehrlich ist

ERGEBNIS



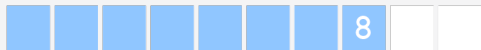
BEDEUTUNG

- Ist wahrscheinlich aufrichtig
- Kann direkt sein
- Legt nicht viel Wert darauf, authentisch zu sein

INTELLEKT

Intellekt misst die Offenheit für neues Wissen.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Bemüht sich aktiv um neue Kenntnisse
- Besitzt eine intellektuelle Neugier
- Strebt stets nach einem tieferen Verständnis

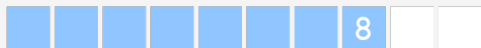


In bestimmten Kontexten wird weniger von dieser Eigenschaft erwartet. Untersuchen.

PROBLEMLÖSUNG

Problemlösung misst den Glauben an die eigene Fähigkeit, mit Komplexität zu arbeiten.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Strebt danach, mit Komplexität zu arbeiten
- Vertraut sehr auf die eigene Fähigkeit, schnell zu lernen
- Findet Gefallen daran, komplizierte Probleme lösen zu müssen



ANPASSUNGSFÄHIGKEIT

Anpassungsfähigkeit misst die Anpassung an Veränderungen.

ERGEBNIS



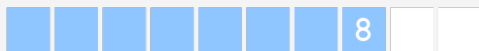
BEDEUTUNG

- Passt sich sehr leicht an neue Situationen an
- Ist stets für neue Erfahrungen offen
- Ist begeistert von Veränderungen

EINFALLSREICHTUM

Einfallsreichtum misst, inwieweit jemand originelle Ideen hat.

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Fordert das Bestehende ständig heraus
- Ist voller neuer Ideen
- Ist sehr kreativ

RISIKOBEREITSCHAFT

Risikobereitschaft misst die Bereitschaft, unternehmerisch aktiv zu sein

ERGEBNIS



BEDEUTUNG

- Ist höchst unternehmerisch
- Ist abenteuerlustig
- Ist sehr mutig

RECHTE DER TESTTEILNEHMER*INNEN

Der*Die Testteilnehmer*in hat das Recht, eine Rückmeldung über die Ergebnisse aller abgeschlossenen Tests zu bekommen. Sie kann entweder in Form eines schriftlichen Berichts oder eines persönlichen Gesprächs erfolgen. Master™ empfiehlt nachdrücklich, dass der*die Testteilnehmer*in über den Zweck des Tests und den Umgang mit den Ergebnissen unterrichtet wird.

Sollten Sie Fragen zu diesem Bericht haben, wenden Sie sich bitte an Ihren*e Testadministrator*in. Den Namen der*des Testadministrator*in finden Sie am Anfang dieses Berichts.

FÜHRUNGSPERSPEKTIVE

monica@master.ch
Fragebogen ausgefüllt: 19.07.2019

NORM: Swiss (German) norm

SOZIALES FÜHREN
bezieht sich auf das Ausmaß, in dem eine Person als Führungspersönlichkeit wahrgenommen wird.

SOZIALES FÜHREN

Als Führungskraft erkennt diese Person, dass es zu Rückschlägen kommt und es Anstrengung erfordert, sich von schwierigen Situationen zu erholen.

Diese Person übernimmt die Führung und ist in sozialen Situationen selbstsicher.

In ihrer Führungsfunktion stellt diese Person Erfolg über Prinzipien und moralische Werte.

Diese Person kann sich von den Problemen anderer abgrenzen und ihre Aufmerksamkeit auf arbeitsbezogene Angelegenheiten richten.

EFFEKTIVES FÜHREN

Als Führungskraft besitzt diese Person Ehrgeiz und will die Ziele unbedingt erreichen.

Diese Person ist nicht von Details abhängig, um Schlussfolgerungen zu ziehen, und akzeptiert Abweichungen von erteilten Anweisungen.

Diese Person passt sich organisatorischen Veränderungen an und fördert sie, indem sie das Bestehende herausfordert und die erforderlichen Risiken zur Umsetzung eingeht.

Diese Person geht effektiv mit Komplexität um und ist sich der Wichtigkeit bewusst, neue Erfahrungen zu suchen, aus denen sie lernen kann.

EFFEKTIVITÄT DER FÜHRUNG
bezieht sich auf das Lenken von Aktivitäten zum Erreichen von Zielen.