



OPTO

La personnalité d'un homme ou d'une femme comprend la totalité de son être, ses pensées, ses sentiments, ses expériences ainsi que toutes ses qualités et talents.

Sélectionner et orienter une personne en fonction de sa personnalité et de sa force ne fera qu'accroître sa motivation personnelle, sa satisfaction et sa volonté de travailler pour l'entreprise.

L'analyse de personnalité OPTO se concentre sur les aspects pertinents du comportement professionnel dans le contexte de la vie active actuelle. Il est basé sur le modèle de personnalité Big Five et analyse les dimensions pertinentes de l'individu pour la performance.

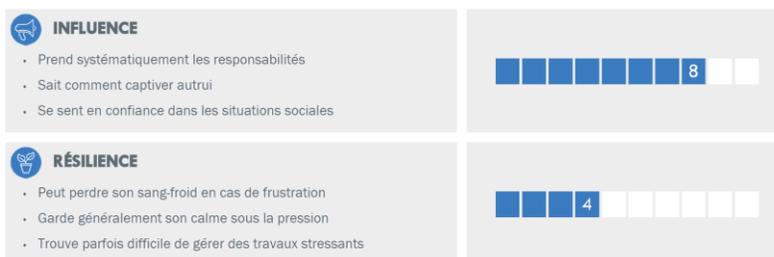
En 20 aspects, OPTO décrit des sujets tels que l'affirmation de soi, la communication, la gestion du stress, l'orientation par les objectifs, l'assurance de la qualité, la résolution de problèmes ou la prise de risques. Celles-ci sont résumées en 8 dimensions.

OPTO est composé de deux éléments:

- + Le profil de la personnalité montre le comportement professionnel, social et de leadership d'une personne.
- + Le profil d'exigence 'Criteria' permet de définir des exigences comportementales spécifiques pour la fonction.

La comparaison entre le profil de la personnalité et celui des besoins fournit des informations précieuses sur l'adéquation d'une ou plusieurs personnes à une fonction spécifique.

Exemple d'évaluation



OPTO en bref

- + Décrit objectivement le comportement dans la vie professionnelle quotidienne avec 8 dimensions de la personnalité et 20 aspects.
- + Permet la comparaison avec les profils cibles spécifiques à l'entreprise.
- + Fournit des rapports compréhensibles et significatifs pour toutes les Stakeholders.
- + Est basé sur le modèle de personnalité Big Five.
- + Est disponible dans de nombreuses langues avec les normes spécifiques aux pays.
- + Assure un niveau uniforme et élevé dans le processus de sélection.

Champs d'applications fréquents

- + Screening
- + Sélection de personnel
- + Analyse de potentiel
- + Planification de la relève des cadres
- + Bilan de compétences / Coaching
- + Développement managérial et du leadership

Votre plus-value

- + Haute sécurité et objectivité garanties
- + Optimisation du recrutement-workflow
- + Réduction du travail d'entrevue
- + Elimination des biais de décision
- + Simplification et normalisation de la communication des résultats de test
- + Validation de votre intuition
- + Disponible 24/24h, 7/7jours, 365 jours par an