



EASI

EASI est un instrument de typologie reposant sur quatre types classiques et décrivant des schémas de comportements et de motivations sur le plan professionnel.

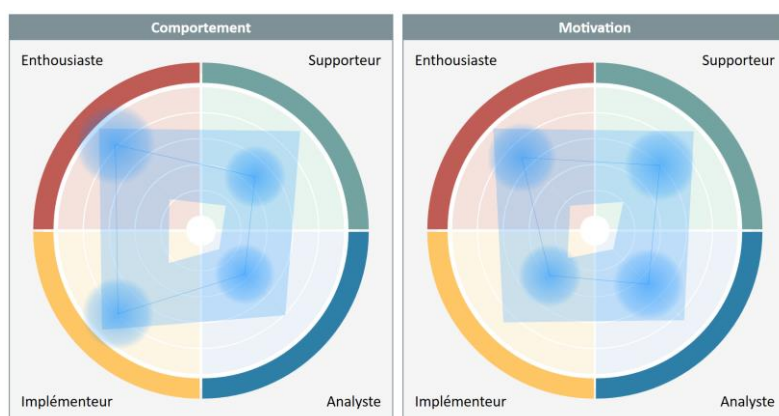
EASI sert de point de départ pour le développement personnel. Une comparaison entre le comportement et la motivation identifie les champs de développement possibles. Le catalogue des mesures aide au développement de personnes individuelles ou d'équipes de manière ciblée et permet de les initier.

EASI fournit des informations approfondies sur les aspects suivants d'une personne :

- + Styles de comportements typiques
- + Qualités et pistes à développer
- + Style de communication
- + Motivation et volonté d'apprendre
- + Préférence de contexte professionnel
- + Potentiel de développement
- + Étapes du développement personnel

Avec EASI, les collaborateurs et les responsables sont impliqués très tôt dans le processus de développement. Les rapports et plans de développement permettent de définir des mesures concrètes pour la mise en œuvre.

Exemple d'évaluation



EASI en bref

- + Est basé sur quatre types classiques
- + Décrit le comportement et la motivation
- + Informe au sujet de styles typiques de communication et de motivation
- + Contient des propositions concrètes de développement et plans d'actions individuelles
- + Fournit des rapports pointus et spécifiques pour les supérieurs
- + Constitue une base pour les programmes de formation et les séminaires leadership

Champs d'applications fréquents

- + Développement personnel
- + Coaching et orientation de carrière
- + Développement managérial
- + Gestion de talents
- + Team-building et développement des équipes
- + Formation continue et séminaires

Votre plus-value

- + Permet de reconnaître le comportement et la motivation d'individus et de groupes
- + Met en évidence les qualités et les aptitudes à développer des collaborateurs
- + Visualise les styles de communication différents
- + Permet un développement ciblé du personnel
- + Peut être utilisé individuellement, pour des groupes et de grandes populations
- + Permet d'intégrer les employés et les supérieurs dans une phase précoce du développement du personnel
- + A disposition 24/24h, 7/7jours, 365 jours par an