



MPA

L'analyse de la personnalité (MPA) est un instrument d'analyse psychométrique reposant sur des bases scientifiques. Elle fait ses preuves dans la pratique depuis de nombreuses années et elle est utilisée avec succès dans le monde entier.

Elle décrit et visualise le comportement professionnel et social de personnes individuelles et de groupes sur la base de 9 dimensions de la personnalité, 28 autres caractéristiques et 8 rôles d'équipe.

L'analyse MPA est composée de deux éléments :

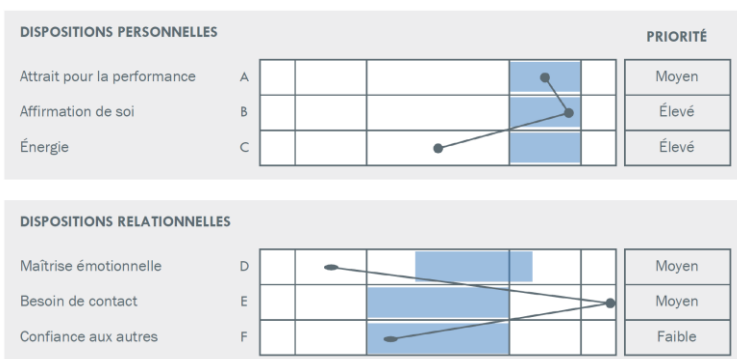
- + Le profil de la personnalité démontre le comportement professionnel, social, d'équipe, de leadership et de vente d'une personne
- + Les critères du profil de poste 'Criteria' permettent de définir de manière spécifique les exigences liées à la fonction

La comparaison entre le profil de la personnalité et le profil des exigences fournit de précieux conseils sur l'aptitude d'une ou de plusieurs personnes pour une fonction spécifique.

Ces informations d'une grande portée amènent plus de clarté, d'objectivité et de sensibilisation pour les thèmes d'évaluation du personnel. Elles sont aussi utilisées comme base neutre pour une discussion ciblée, structurée et approfondie.

Les évaluations sous forme d'illustrations graphiques, de rapports courts et concis sont disponibles dans plus de 20 langues.

Exemple d'évaluation



MPA en bref

- + Décrit objectivement le comportement lors du travail quotidien sur la base de 9 dimensions de la personnalité, 28 autres caractéristiques et 8 rôles d'équipe
- + Permet la comparaison avec des profils- type élaborés au préalable
- + Visualise les comportements de gestion de personnel et de vente
- + Fournit des rapports clairs, pertinents et des lignes directrices spécifiques pour les entretiens
- + Garantit une transparence maximale et le respect d'exigences scientifiques
- + Est disponible en plusieurs langues avec les normes spécifiques à chaque pays

Champs d'applications fréquents

- + Sélection de personnel
- + Analyse de potentiel
- + Planification de la relève des cadres
- + Bilan de compétences / Coaching
- + Développement managérial et du leadership
- + Analyse d'équipe et développement de l'équipe

Votre plus-value

- + Garantit de manière sûre et objective les décisions concernant votre personnel
- + Valide vos intuitions
- + Fait fonction d'aide à la composition d'équipes efficaces
- + Permet une terminologie uniforme pour l'évaluation du potentiel
- + Offre un investissement en temps minimal, pour une qualité maximale
- + A disposition 24/24h, 7/7journs, 365 jours par an